

なごみグループ(税理士・社労士)

大阪事務所

〒540-0012 大阪市中央区谷町 3-4-5・6F

Tel 06-6944-4117 Fax 06-6944-4118

東京事務所

〒141-0021 東京都品川区上大崎 3-14-12・5F

Tel 03-6231-7050 Fax 03-6231-7051

August, 2010

なごみ便り

www.101dog.co.jp

## 厚生年金保険料率が変わります

《適用時期》 平成 22 年 9 月から平成 23 年 8 月までの保険料率

《変更内容》 一般被保険者の方 現行  
(厚生年金基金加入者は除く) 15.704%

平成 22 年 9 月より

16.058%

《変更方法》 保険料を翌月控除されている場合  
10 月に支給する給与から新保険料率での控除を行いません。

保険料を当月控除されている場合  
9 月に支給する給与から新保険料率での控除を行いません。

《今後について》 今後も、毎年 9 月の保険料率から、0.354%ずつ上がり、平成 29 年 9 月以降 18.3%となった時点で、厚生年金保険料率が固定されることとなります。



毎年、保険料の見直し(定時決定)が行なわれる 9 月の保険料から、その年度の保険料率が適用されることとなります。

## 年次有給休暇の計画的付与制度ってご存知ですか？

年次有給休暇が、一定の割合を超える出勤をした労働者に付与されることはご存知だと思います。しかしわが国は、まだまだ年次有給休暇を取得しにくい状況にあるのが現実です。そこで休暇取得を促す意味で、あらかじめ計画的に、職場で一斉または交代で休暇を使用する制度が年次有給休暇の計画的付与制度です。

### 年次有給休暇の計画的付与とは

年次有給休暇日数のうち 5 日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にすることができます。5 日を除くのは、従業員が病気などになった場合など私的理由で利用できるようにするために残しておく必要があるからです。

例えば、年次有給休暇の日数が 10 日の人の場合 5 日分、20 日の人の場合は 15 日分について計画的付与の対象とすることができます。

前年繰越し分の有給休暇がある人の場合は、繰越し分を含めて 5 日を超える日数分を計画的付与の対象とすることができます。

## 計画的付与の方法について

計画的付与には、次のような方法があります。会社の実態にあった方法で導入することが可能です。

- 事業場の休業による一斉付与方式
- 班別の交替制付与方式
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式

年次有給休暇の計画的付与制度は、夏季(8月)、年末年始(12月)などの大型連休に組み合わせ活用されるケースが多いです。



## 計画的付与を導入するには

年次有給休暇の計画的付与制度の導入するためには、

- 1 就業規則に計画的付与について規定します。
- 2 労使協定を締結します。

労使協定は、労働基準監督署長に届出する必要はありません。

### 注意点！！

計画的付与を行った場合は、この年次有給休暇について労働者の時季指定権及び使用者の時季変更権ともに行使できなくなります。

計画的付与の日が到来するまでに退職する予定の者が年次有給休暇を請求した場合には、使用者はこれを拒否することができません。

年次有給休暇がない労働者や計画的付与された日数分より少ない日数しかない労働者については、「特別の休暇を与える」、「付与日数を増やす」等の措置をとる必要があります。なお特別な措置をとらずに労働者を休業させる場合には、休業手当(平均賃金 60%以上)を支払わなければなりません。

### 転ばぬ先の サービス残業代請求対策

最近の法改正等の影響により、これまで世を賑わしたいわゆる過払金返還請求問題が、今度はサービス残業代請求問題に取って代わると言われております。

サービス残業代は請求されると基本的に払わざるを得ません。あらかじめ残業代が発生しにくい仕組みを作り対策を講じておくことが大事です。詳しくは弊社まで。

### そもそも 労働時間って何？

サービス残業とは、法定労働時間外の労働時間に対して、所定の賃金又は割増賃金を支払わずに労働させること。

では、労働時間と見られるのは？

→ 使用者の指揮命令下におかれる時間

例) 昼休みの電話当番

着替え時間

労働者が勝手に残業をして管理者が黙認した場合

これらを労働時間に含めていなければ  
サービス残業代の問題になります

(文章担当：遠藤、大畑、安野)

## ～戦略 MG(マネジメントゲーム)研修のご案内～

参加者全員が社長に扮し、自分の会社の経営を進め、每期終了後に決算を行い財務諸表(B/S、P/L)を作成します。本格的な企業会計原則を取り入れており、楽しみながら管理会計が学べ、経営・計数・コスト感覚、リーダーシップ能力、意思決定能力を高める事ができます。

余談ですが、SバンクのS社長はSバンクを立ち上げる前に博多でこのマネジメントゲームを受講されています。ご興味のある方はぜひ「株式会社 和」までお問い合わせ下さい。