

なごみグループ(税理士・社労士)

大阪事務所

〒540-0012 大阪市中央区谷町 3-4-5・6F

Tel 06-6944-4117 Fax 06-6944-4118

東京事務所

〒141-0021 東京都品川区上大崎 3-14-12・5F

Tel 03-6231-7050 Fax 03-6231-7051

December, 2010

なごみ便り

www.101dog.co.jp

## 来年からの源泉徴収事務で注意が必要です！

普段から給与計算ソフトを使い、社会保険料率の改定や税制改正による給与計算方法の改定等が自動更新されている場合には、あまり問題はないかもしれませんが、ご自身で源泉徴収税額表等を用いて、給与計算を行われている方は**必見**です！

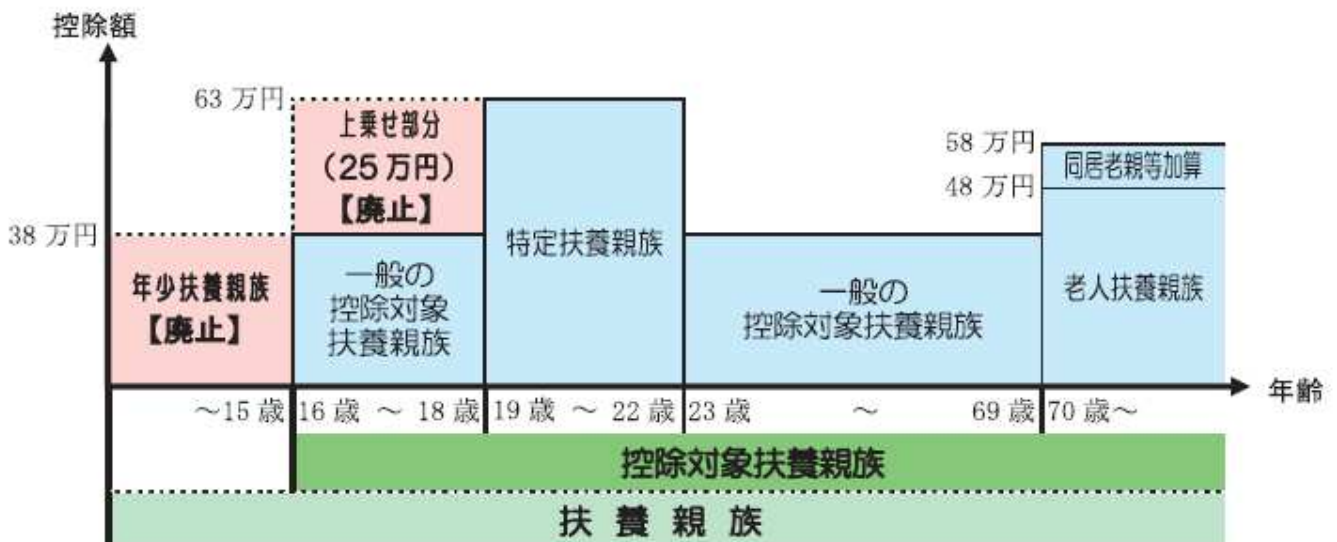
扶養控除の見直しが行われました。

**年齢 16 歳未満**の扶養親族（以下「年少扶養親族」）に対する扶養控除が**廃止**されます。これに伴い、扶養控除の対象が、年齢 16 歳以上の扶養親族（以下「控除対象扶養親族」）とすることとされました。

さらに、**年齢 16 歳以上 19 歳未満**の人の扶養控除の上乗せ部分（**25 万円**）が廃止され、これらの人に対する扶養控除の額は 38 万円とすることとされます。これに伴い、特定扶養親族の範囲が、年齢 19 歳以上 23 歳未満の扶養親族に変更されます。

扶養控除のしくみを図表にすると次のようになりますのでご確認ください。

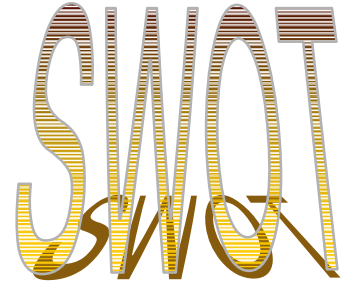
つまり、来年 23 年 1 月から支払う給与について、源泉徴収税額表を使って計算される場合は「扶養親族等の数」に 16 歳未満の扶養親族の数を含まないこととなります。今一度、社員の扶養親族の数をご確認ください。



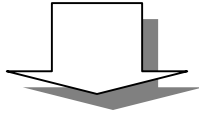
## 「自社の進むべき道」を明確にしてみませんか？

### ～心機一転チェックリスト～ 御社に当てはまる項目は？？

自社の強みを探したい  
景気が悪くなるにつれて、自社の業績も悪くなった  
従業員との意思疎通を強化したい  
先行きが不安だ  
同業他社が気になる  
3年後の明確な目標・戦略を立てたい  
自社のビジョンを見直したい  
経営計画・予算を立てたい  
近々後継者に会社を譲ろうと考えている



3つ以上チェックが付いた方は・・・



『SWOT分析』の実施をお勧めします。

### SWOT分析とは？？

戦略目標の設定を行うために、自社分析と業界分析を行うことです。

「SWOT」とは、**強み**（Strength）、**弱み**（Weakness）、**機会**（Opportunity）、**脅威**（Threat）のそれぞれの頭文字をとったものです。

「強み」「弱み」・・・内部要因（自社の長所、短所）

「機会」「脅威」・・・外部要因（顧客、競合他社、業界、経済状況）

まず自社における上記4つの要因について社員から意見をもらいます。そして、その意見から「自社にはこんな武器（強み）があり、それにより顧客のこんなニーズ（機会）に応えられるのではないか。」など話し合います。

結果、自社の経営方針が策定されます。同じ時間を共有して考えたものですので、経営者、社員一丸となってそれに向かって進んでいくことができます。

SWOT分析とは、経営者にとって従業員の普段の考えを聞けるだけでなく、自分の思い（経営理念）を伝える良い機会になります。それにより社員全員がベクトルを合わせ、同じ方向に進むことができる手段なのです。

ご興味のある方は、“和（なごみ）” 担当者にご相談ください。

（文章担当：竹鼻・辻・荒田）

### ～戦略MG(マネジメントゲーム)研修のご案内～

参加者全員が製造業の社長に就任し、自分の会社の経営を進め、期の終了後に決算を行い、財務諸表（B/S、P/L）を作成します。本格的な企業会計原則を取り入れており、楽しみながら、管理会計が学べ、経営・計数・コスト感覚、リーダーシップ能力、意思決定能力を高める事ができます。余談ですが、SパソのS社長はSパソを立ち上げる前に、博多でこのマネジメントゲームを受講されております。ご興味のある方はぜひ「株式会社 和」までお問い合わせ下さい。（06-6944-4117）