

税 理 士 法 人 和
社 会 保 険 労 務 士 法 人 和
一 般 社 団 法 人 和

大阪 〒540-0012 大阪市中央区谷町 3-1-9 MG 大手前ビル 6F

Tel 06-6944-4117 Fax 06-6944-4118

東京 〒105-0004 東京都港区新橋 2-12-16 明和ビル 4F

Tel 03-6257-3915 Fax 03-6257-3916

February, 2018

なごみ便り

www.101dog.co.jp

年末年始の多忙な業務もひとまず落ち着いてきた頃でしょうか。

今月は、新年度に向けて対応が必要となる主な法改正についてまとめました。

平成 30 年 1 月から労働契約締結前の労働条件の変更明示義務付け

労働基準法で雇い入れ時の労働条件の明示が義務付けられていますが、今回職業安定法改正により、労働者の募集や求人申し込みの際に明示した労働条件を変更する場合は、その変更内容を求職者が適切に理解できるように明示することが義務付けられました。

変更内容が確定した後、速やかに明示しなければなりません。

具体的には以下のような場合に、変更内容の明示が必要となります。

当初の明示と異なる内容の労働条件を提示する場合

当初：基本給 30 万円 基本給 28 万円

当初の明示の範囲内で特定された労働条件を提示する場合

当初：基本給 25 万円～30 万円 基本給 28 万円

当初明示していた労働条件を削除する場合

当初：基本給 25 万円、営業手当 3 万円 基本給 25 万円

当初明示していなかった労働条件を新たに提示する場合

当初：基本給 25 万円 基本給 25 万円、営業手当 3 万円

労働条件の変更明示は、当初の明示内容と変更された後の内容を比較できる書面の交付が望ましいですが、労働条件通知書において、変更された事項に下線を引いたり着色をする方法や、脚注を付ける方法も可能です。

平成 30 年 4 月いよいよ無期転換の申込が本格化します

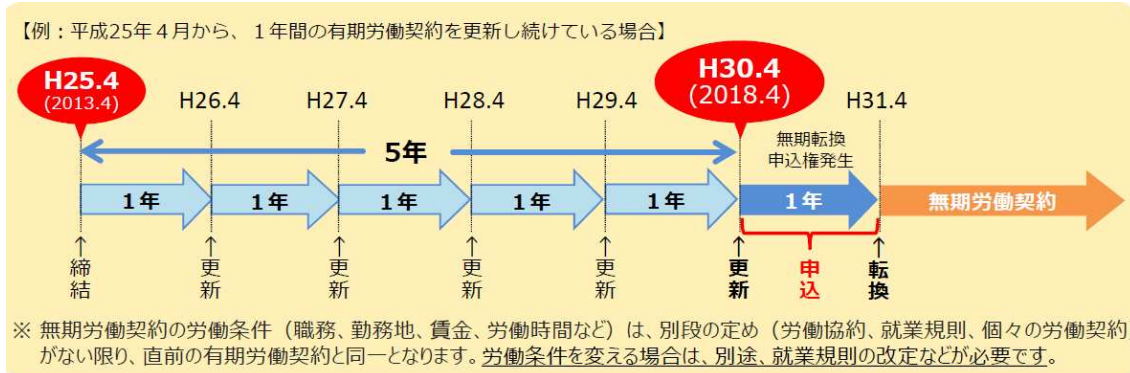
平成 25 年 4 月に改正労働契約法が施行され、同一の利用者との間で締結された有期労働契約が通算して 5 年を超える場合は、無期転換の申込みが可能となります。平成 30 年 4 月には法改正から 5 年が経過するため、無期転換権が発生するケースが多く見込まれます。

なお、この無期転換はあくまでも本人からの申込みがあった場合に、使用者はこの申し出を承諾し

お客様との“和” 人との“和”を大切にしたい・・・

たものとみなされることになり（使用者は断ることができません）、自動的に無期雇用契約に切り替わるものではありません。また、契約社員・パートタイマー・派遣社員などの名称の如何にかかわらず有期労働者すべてが対象となります。

無期転換ルールの本格的な開始まで2か月を切りました。自社で勤務する有期労働者の就労実態と無期転換申込権の発生時期を確認し、無期契約社員の就業規則を作成するなどの対策を取りましょう。



出典：厚生労働省リーフレットより

平成30年4月1日より障がい者雇用率引き上げ

平成30年4月より障がい者雇用率の算定対象に精神障がい者が追加されることに伴い、障害者雇用促進法施行令等が改正されました。

それにより法定雇用率が、平成30年4月1日から以下のように変わります。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0%	2.2%
国、地方公共団体等	2.3%	2.5%
都道府県等教育委員会	2.2%	2.4%

その他の留意点として、

- ・対象となる事業主の範囲が、従業員50人以上から実質46人以上に広がります。
- ・平成33年4月までには、さらに0.1%引き上げとなります。

なお、法定雇用率を満たしていない事業所には不足人数1人当たりにつき月額5万円の障害者雇用納付金の納付が課されます。

常用労働者100人以下の中小企業は納付金が免除されます。また、常用労働者100人超200人以下の事業主は平成32年3月まで納付金が4万円に減額されます。

（文責：大北、間師、土田）

～頭の体操なぞなぞコーナー～

今月のなぞなぞを出題します。解答は、次月のなごみ便りに掲載いたしますので是非挑戦してみてください！

Q. オスの蛙は勇ましくグワッグワツと鳴いて、メスの蛙はケロケロとキレイに鳴きます。では、子どもの蛙は何と鳴く？
先月のQ. 買うときは黒く、使うときは赤くて、捨てるときは灰色のものは何？

先月の答え. 炭（すみ）