

税 理 士 法 人 和  
社 会 保 険 労 務 士 法 人 和  
一 般 社 団 法 人 和

大阪 〒540-0012 大阪市中央区谷町 3-1-9MG 大手前ビル 6F

Tel 06-6944-4117 Fax 06-6944-4118

東京 〒105-0004 東京都港区新橋 2-12-16 明和ビル 4F

Tel 03-6257-3915 Fax 03-6257-3916

April, 2019

なごみ便り

www.101dog.co.jp

いよいよ新年度を迎え、改正されたいくつかの法律が施行されます。特に今年度は新天皇の即位に伴い、元号の改定や祝日の増加などがあります。それらに対応するため、仕事上でも様々な準備が必要です。

## 振替休日と代休の違い

今年のゴールデンウィークは例年より祝日が多いため、祝日でも通常営業日とする事業所も少なくないのではないのでしょうか。祝日などの本来の「休日」に勤務する場合の取り扱いは、以下の3通りのうちいずれかです。

- ① 休日労働として割増賃金を支給する  
→休日労働時間×1.25(法定休日なら1.35)
- ② 休日と労働日を事前に振り替える(振替休日)
- ③ 休日に労働し、事後に代償として特定の日に休日を与える  
→休日労働時間×0.25(法定休日なら0.35)

ここでは②と③の違いについてご紹介します。



振 替 休 日	代 休
<ul style="list-style-type: none"><li>・就業規則に「業務の必要性に応じて休日を振り替えることがある」旨を定めておくことが必要。</li><li>・事前に「休日」と「労働日」を振り替えること。</li><li>・休日労働に対する割増賃金の支払いは不要。 ただし、週の法定労働時間を超えないよう、振り替える日は同一の週内とするのがポイント。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・「休日」に労働し、事後に代償として特定の日に「休日」を与えること。</li><li>・休日労働に対する割増賃金の支払いが必要。</li><li>・法定休日に労働させる場合には、36協定の締結が必要。</li></ul>

## 雇入れ時の健康診断

4月になり、新たに従業員を迎える時期になりました。

労働安全衛生規則第43条では、雇入れ時の健康診断を義務付けています。

法律で定められた健康診断項目としては既往歴や業務歴の調査をはじめ11項目あります。

雇入れ時の健康診断においては、検査項目の省略は認められていません。

(ただし、採用前3か月以内に健康診断を受けた項目については、その結果を証明する書類を会社に提出することによって省略できます。)

お客様との“和” 人との“和”を大切にしたい・・・

対象となる従業員は、正社員のみでなく、次の要件をいずれも満たすパートタイマーやアルバイトも含まれます。

- ・原則、期間の定めのない労働契約であること。
- ・その者の1週間の労働時間数が正社員の1週間の所定労働時間数の4分の3以上であること。

雇入れ時の健康診断を実施する時期については、通達でおおむね入社前3ヶ月以内、または入社後1ヶ月以内に実施することが望ましいとされています。

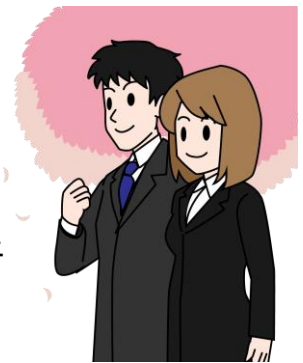
## 従業員の通勤交通費に変更はありませんか？

春先は、人事異動等により、従業員の転居が多い時期です。

転居にともなう通勤交通費の変更はありませんか？

また、通勤交通費の変更は、社会保険上の「固定的賃金の変動」に該当します。

変動月から3ヶ月間の報酬の平均月額と、従前の標準報酬月額との間に2等級以上の変動があった場合は、「月額変更届」の届出を忘れないようにしましょう。



## 雇用保険料率は前年度から変更ありません

平成31年4月1日から平成32年3月31日までの雇用保険料率は前年度から変更ありません。

	労働者負担	事業主負担		合計
	失業等給付の保険料率	失業等給付の保険料率	雇用保険二事業	
一般の事業	3/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・清酒 製造の事業	4/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

(文責：根本、大北、閻師)

### ～頭の体操なぞなぞコーナー～

今月のなぞなぞを出題します。解答は、次月のなごみ便りに掲載いたしますので是非挑戦してみてください！

Q. 満員の人気店に来ていたお客さんはみんな風邪をひいていました。どうして？

先月のQ. どんなに頼んでも、売ってくれない人のお仕事はなーんだ？

先月の答え. 占い師 (売らないし)